

応募をご検討くださっているみなさま

特定非営利活動法人こどもコミュニティケア
代表理事 末永美紀子
〒655-0052 神戸市垂水区舞多間東 2-6-9-1F
TEL 078-784-5333
FAX 078-742-9775
採用担当者メール saiyou@children-cc.org
ホームページ:<http://children-cc.org>
ブログ:<https://blog.canpan.info/kodomo/>

このたびは、NPO 法人こどもコミュニティケアのスタッフにご応募をご検討いただきまして、ありがとうございます。

資料として、当法人の施設についての案内や、これまで取り上げていただいた記事をお送りいたします。ホームページや子どもたちの写真をたくさん載せたブログもありますので、ぜひご覧下さい。

当法人は、採用までの各ステップを「お見合い」の場と考えています。就職後「こんなはずじゃなかった」という理由での早期離職が起きるのは、応募者であるあなたにとっても、子どもたちにとっても、保護者にとっても、他のスタッフにとっても、負担が大きく、とても残念なことです。

当法人では、「スタッフが毎日、いきいきと働ける」「スタッフひとりひとりが自分を磨き、たゆみないチームワークでより良い成果を生む」ことを大切にしています。

そのため、他の法人・事業所よりも、面談など採用までに時間がかかることがあります。将来の良い関係づくりの一環として、ご理解とご協力をお願い申し上げます。

また、不明点がございましたら、このお問い合わせから採用までの間いつでもお尋ねください。

《就職希望者 施設見学&説明会》

施設見学&説明会の日程は、**法人のホームページにてご案内**しております。現在、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、実際の施設見学では人数を制限しております。また、同じ内容でオンライン(zoom)での説明会も実施しておりますので、どちらかにご参加ください。

- (1) 説明会へのご参加は、事前に当法人までお申込ください。
- (2) お申込の際は①お名前 ②お考えの職種（保育、事務、調理など）
③当日連絡が取れるお電話番号（台風などの理由で見学会を中止する際にご連絡します）をお知らせください。
- (3) 説明会参加の際には、応募書類の提出は必要ではありません。見学してから、応募するかどうかを決めていただいてもかまいません。
- (4) この見学会の際に、応募にあたっての個別相談も同時に受けたい方は、あらかじめ申込時にお知らせの上、可能であれば応募書類を事前に郵送してください。面談希望者はが多い場合は、順番待ちになる場合や、当日のご希望に添えない場合もありますのでご了承ください。

《いわゆる「扶養の範囲」で働きたい方へ : 面談前にご確認ください》

配偶者の扶養範囲で働きたい、補助の範囲内で働きたいなど、勤務時間数に制限などがある方は、あらかじめ配偶者さんの会社や役所に確認するなど、ご希望の制度の範囲がどこになるのか調べておいてください。100万円、130万円など会社や制度によって、控除や手当の基準が違います。当法人で調べることもできませんので、ウワサやご友人のお話をもとにしないで、前もって問い合わせせて正確なことを把握しておいてください。なお配偶者手当がなく、控除のみである場合は、103万円～130万円未満までの間では税金のみの問題であるため、逆転現象が起きることは少ないと言われています。ご不明の点は会社・役所・税理士などにお尋ねください。

《当法人の各施設について》

特定非営利活動法人こどもコミュニティケアは、下記の4つの施設を運営しています。

「ちっちゃなこども園にじいろ」事業所内保育施設（0歳～学童対象）	2004年～（休園中）
「ちっちゃなこども園ふたば」小規模保育事業（0歳～2歳児クラス対象）	2012年～
「舞多聞よつば保育園」認可保育園（0歳～5歳児クラス対象）	2020年～
「て・あーて Te-Arte」障がい児通所支援事業（0歳～18歳）	2015年～

当法人では、各施設ごとではなく、法人全体として採用を行いますので、上記のいずれかの施設に専任または兼任で勤務して頂くことが原則となります。

基本的にはご本人の希望を伺いますが、人数の関係や、お持ちの資格、希望される勤務曜日や時間帯などにより、ご希望どおりにいかないことがございます。また、原則として年に1回の異動がありますが、利用児の急な増加、スタッフの休職などの理由により、年度途中の異動もあり得ますので、あらかじめご承知おきください。

「ふたば」は東園舎：垂水区舞多聞東2丁目、他の施設は西園舎：垂水区舞多聞西5丁目に所在し、園舎間の距離は、徒歩4分程度です。

電話番号は、078-784-5333で統一されています。

《就業体験ができます》（全ての職種）

応募者ご自身が、採用前にお仕事に参加していただくことで、「自分がここで週に〇日、〇時間、働くってどういうことだろう？」というイメージをしっかりとふくらませていただける機会です。

どのような環境で、どのようなお仕事をするのか、どんなスタッフと一緒に働くのか、などをぜひ体験してください。また、体験の中で感じた不明点があればお尋ね下さい。

体験後に、ご質問・ご相談に応じる時間も取りますので、仕事内容や待遇、就業時間の調整など、確認したいことや訊きたいことがありましたら、メモなど整理してお持ちください。

① 体験時間：月～金曜日 朝9時30分～13時30分

お昼ご飯は、子どもたちと同じ給食を提供します。

採用面談：体験後、ご質問＆ご相談タイムと、採用面談時間を設けます。

② 服装：

保育・療育の場にふさわしい服装。ジャージでなくてかまいません。家庭的な雰囲気大切にしていますので、「お父さんお母さんが家で着ているような服」をイメージして選んでください。なお、原色・黒が多い服、キャラクターや文字が大きく載っている服は避けてください。着替えるお部屋はあります。また、当日はエプロンを貸し出します。

③ 持ち物：

保育・看護・療育等の職種希望の方：運動靴 帽子 必要に応じて外套
全職種共通： 寒い日は底の柔らかいスリッパや厚手の靴下（すべりにくいもの）

④ 交通費：ご自身でご負担ください。

⑤ 給食：子どもと同じものをご用意します。

アレルギーなど、食べられないものがある場合は、備考欄にその旨を記載してください。

⑥ 事前のご連絡・提出書類：

(1)「就職希望者のための説明&施設見学会」にまずはご参加いただき、応募のお気持ちを持って就業体験にお申込ください。

(2)就業体験日の調整をいたしますので、下記の書類といっしょに「就業体験希望票」をお送りいただくか、メール等で同じ内容をお知らせください。折り返し、体験日をご連絡いたします。

(3)就業体験の際は、実際にお子さんたちにも接していただく関係上、**下記の応募書類は、必ず事前に郵送にてご提出ください。**

・履歴書

・職務経歴書（書き方や様式が分からない⇒ハローワークやインターネットに見本があります）

・お持ちの方は職種に関連する資格証(保育士証など)のコピー（A4 サイズにそろえてください）

⑦ 勤務希望時間が早朝のみ、夕方のみなどの特殊な場合は、その時間帯でのご勤務体験も設定できますので、就業体験希望票にご希望を記載ください。

⑧ 就業体験希望は、こちらに書類やご連絡が到着してから、おおむね 1 週間後以降に設定することがほとんどです。（当法人内での調整が必要なため） **就業体験希望日は、書類到着見込み日から 1 週間以降から約 2 週間分を記入していただくようお願いいたします。**

ご希望にあわせて、2 日間体験いただきます。

《勤務日・時間》

正規・パートに関わらず、できるかぎり希望をお聞きしています。「採用の可否に影響するのは」と実際に働ける以上の条件を提示しないようお願いします。当事業所は、スタッフが長期にわたって生き生きと働くためにも、勤務時間やシフトは大きな要素であると認識しております。一方で、当事業所は長時間の保育・療育を展開し、月1回の土曜日出勤、年に数度の日曜日の行事などもあります。ご自身が希望される働き方、シフトなどを複数パターンでお伝えください。

採用後も、他のスタッフの希望も同じように尊重し、お互いに助け合いの気持ちを持って、フレキシブルな対応をしていただけますよう、お願いいたします。

出産・育児などでブランクがある方も、一度ご相談ください。園内研修などの他、自己学習を支援します。

現スタッフも毎日、子どもたちから、スタッフ同士で、学ぶことを大切にしています。パート・正規職員などの雇用上の立場の違いを超えて、「ともに助け合い、学びあう」ことを大切にしています。

子育て中の方の応募も、もちろん、歓迎ですが、お子さんがご病気になられたときやインフルエンザなどによる学級閉鎖など、あらかじめ想定される事態に対して、ご家族とよく話し合いをなさり、ご家族・ご友人・病児保育室・保育サポーター・ファミリーサポートセンターなど、サポートネットを構築する工夫をしてください。急な休暇希望にもできる限り対応しますが、スタッフ同士、補い合う気持ちを持ち、きめ細かく相談や引き継ぎをするなど、保育・療育全体への影響も配慮してください。また、他のスタッフが急に休む必要が出たときに、急な出勤要請にも、一定程度の対応ができることをパートスタッフにも期待します。

《採用結果》

採用結果は、面談日より1週間後にお知らせいたします。実際の勤務日時の調整はその後となります。採用が決まりましたら、健康診断（問診・胸部レントゲン・尿検査など）を最寄りの医療機関でうけていただきます。

《試用期間》

試用期間は、原則として3ヶ月とします。試用期間を含め、採用後も研修や実習、レポートの提出、カンファレンスや会議への出席があります。

ご不明の点がございましたら、こどもコミュニティケア代表理事 末永までお尋ねください。平日、日中は保育・療育を行っておりますので、できるだけ、メールまたはファクスでお問い合わせください。よろしくお願いいたします。子どもたちの保育・療育や保護者さまへの対応を優先しているため、お返事に少々お時間をいただいたり、お電話での返答となることがございますが、なにとぞご理解ください。

お目にかかれる日を楽しみにしています。

特定非営利活動法人こどもコミュニティケア
代表理事 末永美紀子（看護師・保健師・認定心理士・保育士）

◆参考図書◆ (2021年5月現在)

下記は参考図書や参考のインターネットサイトです。応募に際して必須のものではありませんが、よろしければご参考になさってください。読む中で、多くの疑問が出てくるかもしれません。その場合には、どうぞ、その疑問を書きとめて、面談へおいで下さい。(疑問を持つということは素晴らしいことです!)

カテゴリ1 広汎性発達障害

「子育てに活かす ABA ハンドブック」井上雅彦 監修 日本文化科学社
「あなたが育てる自閉症のことば 2歳からはじめる自閉症児の言語訓練—子どもの世界マップから生まれる伝え方の工夫」藤原加奈江 診断と治療社
『「気になる子」と言わない保育」赤木和重ほか ひとなる書房

どの保育施設でも、広汎性発達障害の子どもたちへの理解と支援は、いわゆる特別支援職員であるかどうかにかかわらず、すべての保育・療育者と教育者の必須のものとなってきています。広汎性発達障害の子どもたちの支援について、学びを深めておいてください。

カテゴリ2 シュタイナー教育

最近では数多くの書籍も出ておりますし、神戸市の図書館は他館より取り寄せもしてくれます。インターネットでもシュタイナー教育については、さまざまな情報が飛び交っています。否定的なご意見や、誤解に基づいた情報もないわけではありませんが、ご自身で判断なさり、有効にご活用ください。

- 「乳幼児のためのシュタイナー保育」
バーナーデット・ライチェル著 水声社
- 「マンガでやさしくわかるシュタイナー教育」
井藤元著 ユニバーサルパブリッシング
- 「ミュンヘンの小学生」
子安美知子著 中公新書
- 「虹の彼方から来た子どもたち」
バーバラ・J. パターソン 著, パメラ ブラドレー 著
渡部 まり子訳 学陽書房
- 「親だからできる 赤ちゃんからのシュタイナー教育」
ラヒマ・ボールドウィン 学陽書房
- 「子どもが3つになるまでに—シュタイナー教育入門」
カール ケーニッヒ著 パロル社
- 「子どもの教育」
ルドルフ シュタイナー著 高橋巖訳 筑摩書房
- 「小学生と思春期のためのシュタイナー教育」
京田辺シュタイナー学校 学習研究社
- 「シュタイナーの治療教育」

カテゴリ 3 医療的ケア

NHK ハートネット ホームページ

【医療的ケア児】 第1回 見過ごされてきた子どもたち

<http://www.nhk.or.jp/hearttv-blog/3400/247227.html>

【医療的ケア児】 第2回 「医療的ケア」とは何か

<https://www.nhk.or.jp/hearttv-blog/3400/247363.html>

医療的ケア児のいま 親子の居場所と必要な支援

<https://www.nhk.or.jp/heart-net/article/510/>

医療的ケア児に求められる支援 未就学期の悩み

<https://www.nhk.or.jp/heart-net/article/70/>

「病気をもつ子どもと家族のための「おうちで暮らす」ガイドブック Q&A: 医療的ケア・サポートが必要な子どもとの生活のヒント」岡野恵里香 メディカ出版

◆ご参考◆ 採用後の研修

(資格の有無、雇用時間にかかわらず、参加することができます)

園内研修の実績 (一部)

NPO 法人とは何か NPO 法人の社会的役割

広汎性発達障害児への援助 (応用行動分析を用いて・最新の脳科学、心理学を基本に)

ペアレンティング講座 子どもの観察 保育計画の立案

要医療的ケア児の理解のための基礎 (身体のしくみ、病気の理解)

大人のオイリュトミー (月1回)

子どもたちの成長を援助するための芸術 (講義と実践)

保育プロセスレコード (レポート提出) コミュニケーション研修

ホスピタリティ研修 在宅療育概論

救命救急 ほか

園外研修の実績 (一部)

子育て支援員研修 (子育て支援員の認定を受けられます)

児童発達支援管理者研修

相談支援員研修

国際アントロポゾフィー医学ゼミナール・看護ゼミナール

シュタイナー治療教育連続講座

シュタイナー治療教育講座

広汎性発達障害の研修会・ケース検討会

小児看護 PEARS コース (日本 ACLS 協会)

ほか

送付先 **FAX 078-742-9775** メール添付 saiyou@children-cc.org
 または郵送 〒655-0052 兵庫県神戸市垂水区舞多間東 2-6-9-1F
 特定非営利活動法人こどもコミュニティケア

就職希望者 就業体験 日程調整表

ふりがな 応募者氏名		連絡先	携帯電話 () Fax 番号 ()
---------------	--	-----	------------------------

体験希望日	本表提出日 7 日以降の日付で、3~6 日を候補日としてご連絡ください。		
月 日 ()	月 日 ()	月 日 ()	月 日 ()
月 日 ()	月 日 ()	月 日 ()	月 日 ()
月 日 ()	月 日 ()	月 日 ()	月 日 ()
体験希望日数と場所	よつば・ふたば・てあて・調理・事務 ()		
利用交通機関	マイカー ・ 公共交通機関 ・ 徒歩または自転車、バイク		

時間帯は、原則として 9 時～15 時頃です。(面談含む)

当法人にこの調整表が到着後、7 日以内に折り返しご連絡をさし上げます。郵送の場合は、コピーか写真を手元にお控えください。万一、お返事がない場合は、お手数ですがお電話にてご一報くださいますでしょうか。(FAX・メール通信・配送上の事故/不具合による場合がございます) 場合によっては、園舎のご希望に添えないこともございます。ご了承ください。

どうしてもこの時間帯では来園できない方、就業希望時間帯が早朝または夕方のみの方は、下記に体験の希望時間をお書きください。

お昼ご飯はこちらの給食をご提供します。アレルギーがあるなど何らかの配慮が必要な方も、下記の欄にお書きください。

他にご質問がある場合も、ここにご記入ください。

提出書類チェックリスト

	事前送付済	今回、同封	ありません
履歴書			(必須)
資格証のコピー (A4 サイズに拡大縮小したもの)			
ジョブカードまたは職務経歴書			(必須)
ハローワーク等 紹介状			
その他 同封物			